

«15 Jahre Innovation beim Job Coach Placement Bern»

Markus Hunziker
Leiter Job Coach Placement

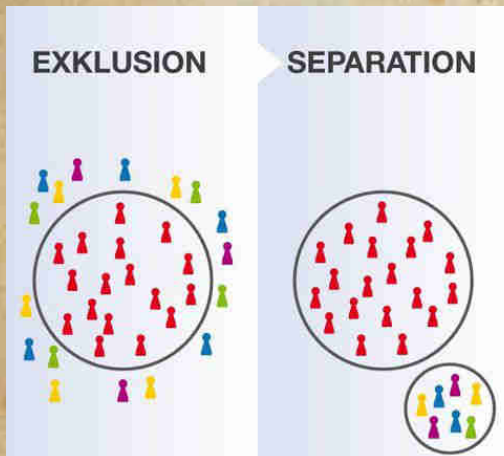
Psychiatriepflegefachmann
Unternehmer
Führungs-Coach EASC

Fussball
Skifahren

53 jährig
Verheiratet und 4 erwachsene Kinder
Heimberg



«gestern»



Könnte es auch anders gehen?



Supported Employment als Lösungsansatz

Die Nationalfond unterstützte Studie soll Antworten geben!

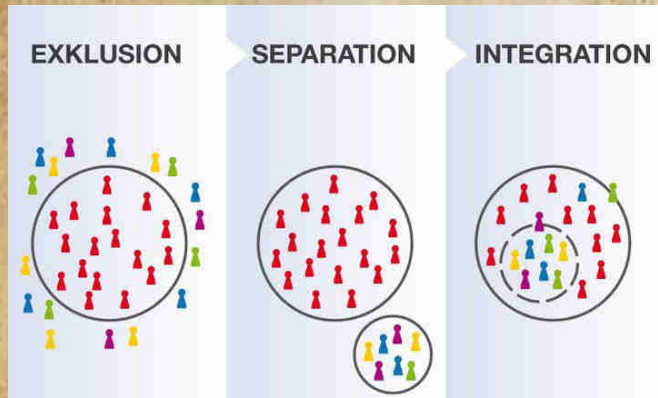
2002 Gründung firststep berufliche Abklärung & Job Coach Projekt



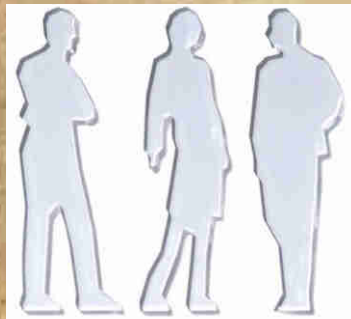
Zur Studie passende Massnahme erstellt = Phase I

6 Monate Integrationsmassnahme mit dem Ziel, Festanstellung im 1. Arbeitsmarkt

«gestern»



Nachhaltige Integration mittels Personalverleih Phase II.



Leitung
2 Job Coach

= Wirtschaftsfrau
= Erfahrung Psychiatrie + Arbeitsagogik

Vom Eintritt der Teilnehmenden bis Start in den 1. Arbeitsmarkt ca. **30 Arbeitstage.**

100 Firmen waren bereit für eine Zusammenarbeit.

Es mussten individuelle Lösungen gesucht und akquiriert werden.

«gestern»

Phase 1 im JOB COACH PLACEMENT

IV – Taggeld 6 Monate

2 – 4. Wochen

- Gegenseitiges Kennenlernen von Teilnehmer/In und persönlichem Job Coach
- Ausloten von Ressourcen, Potenzial durch Beratung des Job Coachs
- Beginn des Bewerbungsprozesses



Aktualisieren der Bewerbungsunterlagen. Finden eines geeigneten Einstiegsarbeitsplatzes

2 – 3 Monate Einstiegsarbeitsplatz in externer Einsatzfirma

- Erste zukunftsweisende Rückmeldungen aus der Privatwirtschaft wie:
 - Einhaltung der Spielregeln (Arbeitszeiten, usw.)
 - Teamverhalten
 - Belastbarkeit und Leistungsfähigkeit
- Vertrag Einstiegsarbeitsplatz
- Einstiegsarbeitsplatz ist zeitlich befristet
- Beschäftigungsgrad mindestens 50%
- Gleichzeitige intensive Stellensuche zusammen mit Job Coach
- Betreuung durch persönlichen Job Coach
- Entlohnung durch IV-Taggeld, keine Kosten für externe Einsatzfirma



Finden einer geeigneten externen Einsatzfirma mit Aussicht auf berufsspezifische Wiedereingliederung

3 – 4 Monate Wiedereingliederungsarbeitsplatz in externer Einsatzfirma

- Beschäftigungsgrad anfangs mindestens 50%
- Vertrag Wiedereingliederung
- Coaching der externen Einsatzfirma, Teilnehmer durch Job Coach
- Arbeiten unter marktwirtschaftlichen Bedingungen
- Keine Kosten für externe Einsatzfirma



Anschlusslösung in der externen Einsatzfirma mit unbefristetem Einsatzvertrag

Überblick Prozess der Phase 1



Eine intensive Zusammenarbeit aller Beteiligten bei der Planung und Umsetzung des Rehabilitationsweges prägt die ersten 6 Monate. Durch die möglichst **zeitnahe Platzierung im ersten Arbeitsmarkt** erhält das Job Coach Placement sehr schnell erste Informationen über die Grundarbeitsfähigkeit der Teilnehmenden. Ziel dieser von der IV finanzierten Zeit ist es, eine Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt zu finden.



«gestern»



2006



1. Unternehmer-Lunch 2008

40 Personen



www.bernersozialstern.ch

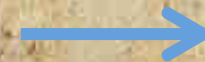
2009 Erste Preisverleihung



2010



2010



2012



JOB COACH PLACEMENT
DIE NACHHALTIGE INTEGRATION

«heute»



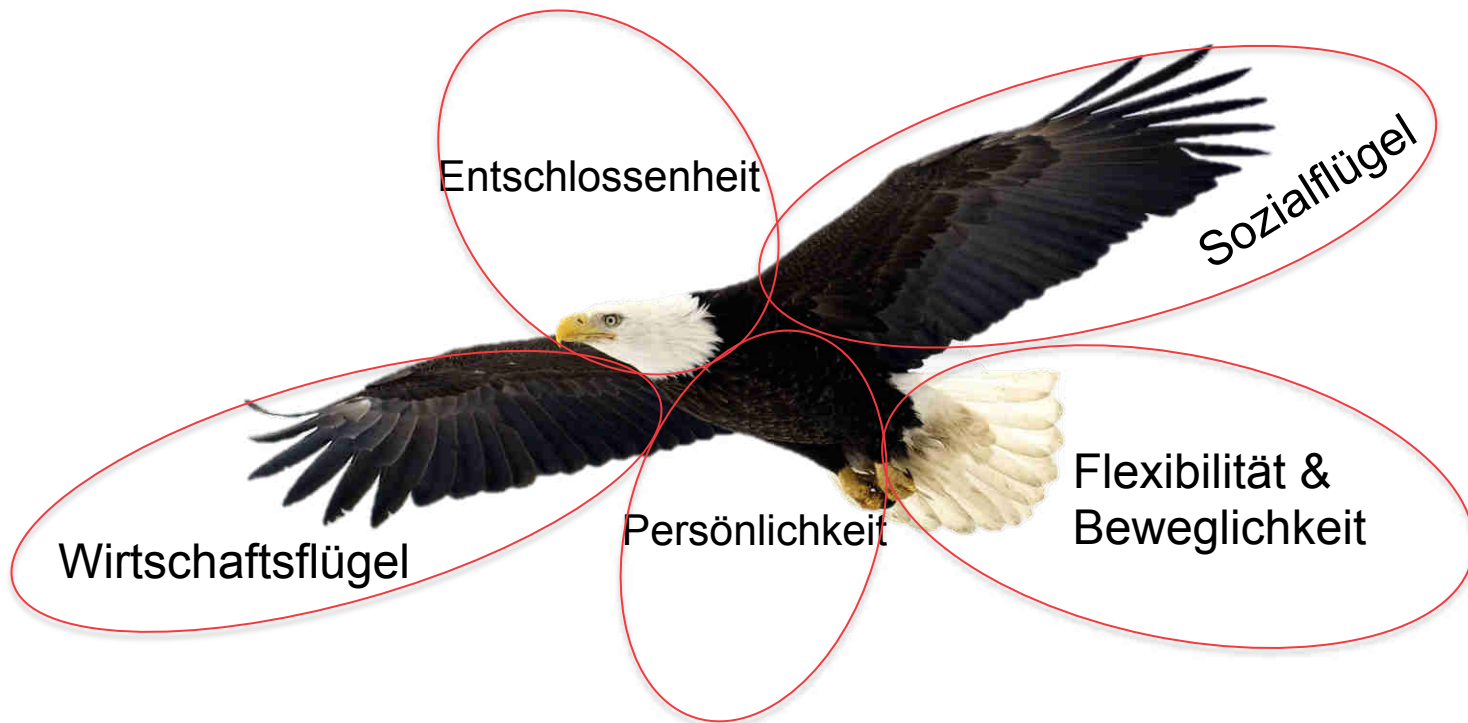
UNIVERSITÄRE PSYCHIATRISCHE DIENSTE BERN (UPD) AG
DIREKTION PSYCHIATRISCHE REHABILITATION

12 Personen JCP
5 Personen firststep Abklärung

Job Coach Placement

WALDEGGSTRASSE 37, EINGANG SÜD, 3097 LIEBEFELD

Eigenschaften des Job Coach bei der beruflichen Integration





Firststep berufliche Abklärung



Phase I (der IV) und Phase II (Personalverleih)



Erhalt des bestehenden Arbeitsplatzes WISA-Coaching (IV)



Ausbildungsbegleitung Supported Education (IV)



Firmen-Schulung / Prävention



Präventions-Coaching

Arbeitsmarkt-Coaching



Start2Work

Spezialisiertes Jugendangebot Abklärung, Ausbildung, Integration



Führungs-Coaching

3 bis 4 Newsletter an 1'800 Adressaten

Unternehmernetz ca. 1'000 Firmen

Unternehmeranlässe 1 bis 2 pro Jahr mit bis zu 140 Teilnehmenden

Vom Eintritt des Teilnehmenden bis Start in den 1. AM durchschnittlich **6 Arbeitstage**

Zusammenarbeit mit 3 Partnerfirmen (Ergänzung zu unseren Angeboten)

www.jobcoachplacement.ch seit Februar 2017

10 Jahre nach der Studie wollte ich wissen, wie unsere Zahlen heute aussehen.



JOB COACH PLACEMENT
DIE NACHHALTIGE INTEGRATION

Morgen



UNIVERSITÄRE
PSYCHIATRISCHE
DIENSTE BERN

Arbeitgeber Präventions-Coaching

Privat-Person Präventions-Coaching

Firmenschulungen = Prävention

Führungs-Coaching = Prävention

Krankentaggeld-Versicherungen

Invaliden-Versicherungen

RAV Regionale Arbeitsvermittlung

Regionale Sozialdienste

INTEGRATION



INKLUSION



Durchgehende Begleitung der betroffenen Person – solange wie nötig